

Il Lavoro Alle Dipendenze Della Pubblica Amministrazione

Dopo ben 5 anni dall'ultima edizione, vede la luce la Quarta edizione del fortunato commentario delle Leggi sull'Ordinamento Penitenziario italiano, interamente a cura del prof. DELLA CASA. La nuova edizione del volume offre un affresco completo e approfondito della normativa contenuta nella legge penitenziaria, nel relativo regolamento di esecuzione e nella legislazione ad essa collegata. Notevoli, per quantità ed importanza, sono le innovazioni che negli ultimi cinque anni hanno riguardato questo settore dell'ordinamento: si possono ricordare, oltre alle sentenze della Corte costituzionale che hanno dichiarato l'illegittimità di talune disposizioni della legge penitenziaria (valga, per tutte, la sent. cost. 341/ 2006, in tema di lavoro carcerario), gli interventi legislativi mediante i quali si è voluto, per un verso, rafforzare il regime c.d. di carcere duro (l. 15 luglio 2009, n. 94) e si è tentato, per un altro verso, di porre un argine alla piaga del sovraffollamento carcerario (l. 26 novembre 2010, n. 199) nonché di ridurre al minimo la presenza dietro "le sbarre" dei figli delle condannate-madri (l. 21 aprile 2011, n.62). Non solo: vengono attentamente monitorate sia le più importanti circolari emanate dai vertici dell'Amministrazione penitenziaria sia, in un'ottica grandangolare dalla quale sarebbe anacronistico prescindere, le sempre più numerose pronunce della Corte europea dei diritti dell'uomo, relative alle tematiche penitenziarie. Risulta ulteriormente arricchita la già copiosa Appendice, nella quale è stato inserito il testo della Raccomandazione R(2010)1, recante le «Regole europee sulla messa alla prova». STRUTTURA L'opera, divisa in due tomi, è strutturata secondo la classica formula del commentario articolo per articolo e i commenti alle novità normative indicate vengono svolti negli articoli del Testo Unico sull'Ordinamento penitenziario e delle norme del codice di procedura penale. Un'ampia Appendice arricchisce e completa l'opera. Contiene: - il Testo unico sull'immigrazione - la legge sull' "indultino" - il Regolamento esecutivo del 2000 - alcune Raccomandazioni europee di cui una del 2006. Risulta ulteriormente arricchita la già copiosa appendice con l'inserimento della Raccomandazione R(2010)1, recante le «Regole europee sulla messa alla prova». Indice sommario e indice analitico utilissimi per facilitare il reperimento degli argomenti in così tante fonti normative.

Il lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni Maggioli Editore

La quarta edizione del libro "Fringe benefits e rimborsi spese", rinnovata ed aggiornata con le previsioni della Legge Finanziaria per il 2010, L. 23 dicembre 2009, n. 191, in materia di tassazione agevolata dei premi di produttività, tiene conto di molte e importanti modifiche normative che sono diventate operative nel corso degli ultimi anni, per esempio l'eliminazione dei regimi agevolativi precedentemente previsti per le stock option o i limiti di deducibilità delle spese relative a prestazioni alberghiere e alle somministrazioni di alimenti e bevande. Il volume, pur conservando l'originaria agilità di consultazione, fornisce una trattazione completa ed esaustiva del quadro di riferimento per la qualificazione e quantificazione dei redditi di lavoro dipendente ed assimilati, ne analizza le varie fattispecie che si possono incontrare nella pratica professionale, con particolare attenzione alla disciplina delle trasferte, e le relative modalità di rimborso degli oneri sostenuti dai dipendenti, e a quella dei fringe benefits. L'ultimo capitolo è

stato riservato all'esame della disciplina della deducibilità, sia ai fini delle imposte dirette (Irpef/Ires) sia ai fini IRAP, degli oneri connessi ai dipendenti e collaboratori, per aiutare nella determinazione degli importi deducibili specie quelli la cui deduzione è soggetta a limitazioni. Utile per chi deve affrontare la compilazione della dichiarazione dei redditi.

Il diritto del lavoro, materia particolarmente sensibile alle dinamiche economiche e sociali, sta profondamente mutando, sotto l'incalzare di una serie di interventi normativi che si sono addensati negli ultimi tre anni (Collegato lavoro, riforma Brunetta, riforma Fornero). Tutte le componenti della materia ne sono interessate, in un processo di cambiamento affatto lineare, che pone all'interprete una serie di rilevanti questioni, sia sotto il profilo teorico-ricostruttivo, sia sotto quello pratico-applicativo. L'opera rappresenta il primo tentativo di fornire in modo sistematico, ma non meramente esegetico, un quadro completo del "nuovo diritto del lavoro", fornendo una chiave di lettura del cambiamento avvenuto e delle linee di indirizzo verso le quali la materia si sta velocemente muovendo. Il volume analizza la disciplina comune all'intero impiego pubblico contrattualizzato, anche con un riferimento alle ultime modifiche apportate dalla legge n. 183/2010 al personale pubblico non contrattualizzato. La trattazione è strutturata in sei parti dedicate, rispettivamente, al modello normativo e gestionale, alla contrattazione collettiva, al sistema di valutazione delle strutture pubbliche e dei dipendenti, alla disciplina del rapporto di lavoro, alla dirigenza pubblica ed, infine, ad alcune categorie del personale pubblico non contrattualizzato (personale docente delle Università, della Polizia di Stato e militare).

L'opera esamina in maniera completa e approfondita la disciplina prevista dal nostro ordinamento in tema di processo del lavoro e previdenziale. In particolare, gli Autori, partendo dalla disamina del tentativo di conciliazione pregiudiziale e dell'arbitrato, affrontano tutte le questioni legate alla giurisdizione (ivi compresa quella in materia di pubblico impiego), al procedimento di primo grado, all'appello e al ricorso per cassazione. L'Opera approfondisce, quindi, le tematiche relative alla tutela contro tutti i vari tipi di discriminazioni sul lavoro (per sesso, religione, etnia e orientamenti politici e sessuali) e contro i comportamenti antisindacali, trattando nella parte finale le problematiche connesse alle opposizioni esecutive e al processo previdenziale. Il volume, frutto dell'esperienza professionale e didattica degli Autori, è aggiornato alla c.d. riforma Fornero (L. 28 giugno 2012, n. 92) e al d.l. 21.6.2013, n. 69, convertito in l. 9.8.2013, n. 98 in tema di conciliazione e di semplificazione della motivazione della sentenza civile. PIANO DELL'OPERA Il tentativo di conciliazione pregiudiziale L'arbitrato Il riparto di giurisdizione tra giudice del lavoro italiano e giudice straniero La giurisdizione del pubblico impiego privatizzato La competenza per materia La competenza per territorio L'introduzione del procedimento L'udienza di discussione La decisione della causa L'esecutività della sentenza e la c.d. inibitoria L'appello Il ricorso per cassazione La tutela contro le discriminazioni L'azione generale di nullità e quella contro i trattamenti economici collettivi discriminatori. La tutela contro i comportamenti antisindacali. La tutela contro le discriminazioni in ragione del sesso. La tutela contro le discriminazioni in ragione della razza, dell'origine etnica, della religione, delle condizioni personali, degli handicap, dell'età e dell'orientamento sessuale. Aspetti processuali dei licenziamenti Le opposizioni esecutive Il processo previdenziale Designing a fair, effective and acceptable regime that will reconcile public interest and

the public's need for an uninterrupted flow of essential services on the one hand, while maintaining the freedom of collective bargaining on the other, is an ever more difficult public policy challenge. This book, the first detailed comparative analysis of existing legal and practical approaches across a spectrum of key national jurisdictions, provides a structured and insightful overview of the law and practice of regulating strikes in essential services. As such it can be of great value for public policy debate and the enhancement of national law in the field. The editors have assembled experts from fourteen countries who describe and analyse their respective country's experience with strikes in essential services and the legislative and judicial as well as informal approaches towards regulating and intervening in such strikes. Departing from legal theory with systematic comparative 'law in action' research, the contributors offer innumerable valuable insights into a broad array of issues and topics as the following: – mechanisms aiming at compensating employees for encroaching on their collective bargaining rights; – public accountability and responsible management of public finance; – role of international conventions; – effects of globalization and advances in technology; – privatization, outsourcing and the decline of unions and workers' solidarity; – growing popular intolerance towards strikes in essential services; – effect of human rights-related court decisions; – convergence and divergence among contemporary legal regimes in defining and approaching strikes in essential services; – dispute process design and dispute resolution processes (mediation, conciliation and arbitration); and – substantive and procedural restrictions on the right to organize, bargain collectively and strike. The country reports are preceded by a detailed analysis of the inherent normative policy dilemma and a conceptual framework for designing and evaluating models of regulation. The concluding chapter presents a comparative overview of the insights gained. With its comparative perspective on one of the most sensitive areas of industrial relations and labour law, and its contextually relevant options for strategic choice and public policy debate, this incomparable volume will be welcomed by labour lawyers, legislators, policy makers, judicial bodies and researchers in the field of collective labour relations and fundamental human rights of workers on the national as well as international level.

Prendendo lo spunto dalla recente sentenza della Corte di Giustizia Europea che ha ritenuto applicabili le disposizioni sui contratti a termine e sui limiti al precariato nel settore pubblico ed in primo luogo nell'ambito della scuola, dopo un esame generale del precariato nel settore pubblico ed in quello della scuola, si vuole esaminare il seguito della sentenza sia sotto l'aspetto contenzioso e giurisprudenziale, sia sotto l'aspetto della preannunciata riforma della scuola. Il presente manuale è volto ad uno studio rapido ma non superficiale del diritto amministrativo. Vengono attenzionati tutti i maggiori istituti, anche tramite l'utilizzo della giurisprudenza e della dottrina. Non viene tralasciata, però, la parte istituzionale che permette così di poter approfondire tranquillamente i diversi argomenti che vengono richiamati. L'utilizzo di schemi e di griglie di approfondimento permette una lettura rapida ed aiuta una memorizzazione visiva, in modo da facilitare il candidato nello studio dei diversi argomenti. Un valido ed utile strumento per la preparazione dell'esame orale del concorso in magistratura o dell'abilitazione di avvocato.

Il volume è aggiornato con:- L. 11 agosto 2014, n. 114, conversione D.L. 90/2014, semplificazione e trasparenza amministrativa, efficienza degli uffici giudiziari;- L. 23 giugno 2014, n. 89, conversione D.L. 66/2014, competitività e giustizia sociale. Parte Prima - Normativa nazionale fondamentale. Parte Seconda - Normativa comunitaria fondamentale. Parte Terza - Rassegna normativa in materia di: Accordi interconfederali, Apprendistato; Assunzione; Assunzioni obbligatorie; Cassa integrazione guadagni; Collocamento; Congedi, gravidanza e matrimonio; Contratto a tempo determinato; Contratto di formazione e lavoro; Contratto di inserimento; Controversie e garanzie dei diritti dei lavoratori; Datore di lavoro: diritti e doveri; Dimissioni; Discriminazioni; Distacco e somministrazione; Invenzioni dei lavoratori; Lavoratori italiani all'estero; Lavoratori stranieri; Lavoro a domicilio; Lavoro a progetto, occasionale e accessorio; Lavoro a tempo parziale (Part-time); Lavoro alle dipendenze della P.A.; Lavoro domestico; Lavoro intermittente; Lavoro ripartito; Licenziamenti collettivi; Licenziamenti individuali; Malattia; Mansioni e categorie; Mobilità; Orario di lavoro; Privacy del lavoratore; Retribuzione; Riposo, ferie e festività; Sciopero e serrata; Sicurezza e salute dei lavoratori; Socio lavoratore di cooperativa; Telelavoro; Trasferimento d'azienda; Trattamento di fine rapporto; Tutela dei disabili; Tutela del lavoro femminile; Tutela del lavoro minorile.

Il diritto del lavoro è un cantiere in continua evoluzione: dalla legge Biagi alla riforma Fornero, nell'ultimo decennio si sono susseguite importanti riforme che hanno modificato in profondità le regole del lavoro. Il Manuale di diritto del lavoro, giunto ormai alla sua quinta edizione, riesce costantemente a garantire un aggiornamento puntuale e costante sulle novità legislative, che sono esaminate e spiegate in maniera semplice e operativa, senza rinunciare all'approfondimento scientifico e teorico. Nel volume, sono affrontati tutti i temi emergenti del diritto del lavoro, con particolare attenzione a quelli interessati dalla riforma Fornero: • le misure antifraudolente in materia di contratti flessibili, • la valorizzazione dell'apprendistato, • le nuove pensioni, • le nuove relazioni industriali e le prospettive di flexicurity, • la revisione dell'articolo 18 dello Statuto dei lavoratori, • la riforma degli ammortizzatori sociali. Ne viene fuori un prodotto editoriale unico, capace di fornire a tutti gli operatori del diritto del lavoro un valido sostegno teorico, senza tralasciare gli aspetti pratici ed operativi dei diversi istituti esaminati.

Con la presentazione del prof. Giovanni Tria Giunge alla quarta edizione il più apprezzato Manuale sul pubblico impiego. Il testo è aggiornato alle più recenti novità normative (in primis la riforma Bongiorno: l. 19 giugno 2019 n. 56 e deleghe sul miglioramento della p.a.; riforma Madia), giurisprudenziali ed ai novelli C.C.N.L. 2016-2018. Gli studi sino ad oggi editi sul pubblico impiego privatizzato hanno privilegiato il taglio "storico" e dottrinale nell'approccio alla materia, trascurando, con qualche encomiabile eccezione, il basilare referente giurisprudenziale, di merito e di legittimità, che rappresenta il fondamentale faro di orientamento per avvocati, magistrati, studiosi e, soprattutto, per i

numerossissimi pubblici dipendenti, centrali e locali, che quotidianamente vengono chiamati a dare applicazione, in fase gestionale, a precetti legislativi e contrattuali di spesso difficile comprensione. Per la completezza dei suoi dati normativi, giurisprudenziali e dottrinali, anche la quarta edizione di questo fortunato Manuale vuol dunque essere, oltre che un contributo scientifico alla comprensione degli istituti portanti del lavoro “depubblicizzato” presso la p.a., un basilare e aggiornato strumento di lavoro, di approfondimento e di consultazione per studiosi, operatori giudiziari e funzionari pubblici per prevenire errori ed avere aggiornati referenti dottrinali e giurisprudenziali a supporto delle scelte gestionali o giudiziarie da effettuare. Alla luce dei nuovi C.C.N.L., della riforma Bongiorno del 2019, della riforma Madia del 2015-2017, dello Job act n. 183/2014, della legge Fornero n. 92/2012, della legge anticorruzione n. 190/2012, della riforma Brunetta (d.lgs. n. 150/2009) e del collegato al lavoro (l. n. 104/2010), per ogni istituto si è cercato di offrire, con linguaggio chiaro e sfronato dall’inutile “giuridichese”, un aggiornato e ragionato panorama dei principali problemi emersi in sede applicativa, prospettando equilibrate soluzioni, talvolta anche in chiave dubitativa o critica, sulla scorta dei più consolidati indirizzi della Corte di Cassazione, della miglior giurisprudenza di merito e della più attenta dottrina. Il testo, oltre che a studiosi, magistrati, avvocati, funzionari e dirigenti pubblici, si dirige ai numerosi studenti universitari che debbano sostenere l’esame di diritto del lavoro pubblico, insegnamento ormai istituito in molte Facoltà in considerazione del frequente sbocco professionale di molti laureati nelle molteplici pubbliche amministrazioni.

L’opera offre per ogni istituto del Diritto e processo del lavoro uno spaccato della dottrina e della giurisprudenza che consente agli operatori pratici di avere una conoscenza completa dei problemi che riguardano la vita dei lavoratori e degli imprenditori. Il Trattato 'Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale' è collocato nella collana Omnia di Trattati di Utet Giuridica - Wolters Kluwer. Tra le novità principali di questa ottava edizione si ricordano: il decreto dignità introdotto nel 2018 dal legislatore che ha ridotto da 36 a 12 mesi l'uso del contratto a tempo determinato; la sentenza della Corte Cost. n. 194 del 2018 che ha ritenuto costituzionalmente illegittima la norma del D.lgs. n. 23 del 2015 che adottava come unico parametro l’anzianità di servizio per determinare il risarcimento del danno in caso di licenziamento illegittimo e da ultimo la sentenza della Corte Cost. n. 150 del 2020; la Legge n. 128/2019 di conversione del D.L. 101/2019, che ha introdotto norme a tutela di coloro che lavorano attraverso piattaforme digitali ed in particolare dei riders (v. Cass. 24 gennaio 2020, n. 1663); da ultimo la recentissima normativa anti Covid che affronta, tra i tanti temi: smart working; sospensione e proroga dei licenziamenti; tutela della salute dei lavoratori; trattamenti di integrazione salariale (Decr. Cura Italia 17.03.2020 conv. con L. 24.04.2020 n. 27; Decr. Rilancio 19.05.2020 n. 34, conv. in L. 17.07.2020 n. 77; D.L. 14.08.2020, n. 104); semplificazioni operative per le imprese (Decr. Semplificazioni 16.07.2020, n. 76, conv. con L. 11.09.2020, n. 120). Un nuovo

capitolo è dedicato all'esame dei problemi concernenti il rapporto tra diritto fallimentare e diritto del lavoro con particolare attenzione alla nuova disciplina del codice della crisi di impresa e dell'insolvenza (D.lgs. n. 14/2019).

Nel volume si illustra in modo puntuale ed esaustivo la cornice normativa che delimita il campo d'azione dei pubblici dipendenti e dei dirigenti (datori di lavoro) pubblici; per questi ultimi, inoltre, sono esaminate le tecniche gestionali a disposizione, sempre più improntate alla sperimentazione, in ambito pubblico, di logiche e modelli da tempo applicati con successo nel privato. La trattazione è aggiornata, in particolare, alle novità introdotte dai seguenti provvedimenti: - la L. 30 ottobre 2013, n. 125 (di conv. del D.L. 101/2013) con cui si è previsto che il ricorso al lavoro flessibile nelle amministrazioni pubbliche sia consentito solo per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo o essenziale; - la L. 6 agosto 2013, n. 97, che ha esteso l'accesso ai posti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ai familiari di cittadini dell'Unione europea, ai soggiornanti di lungo periodo, ai rifugiati e ai titolari dello status di protezione sussidiaria; - il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 70 contenente il regolamento istitutivo del Sistema unico di reclutamento e il riordino delle scuole pubbliche di formazione, nell'ottica del coordinamento delle politiche formative; - il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 con il quale è stato approvato il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti pubblici; - il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante disposizioni in materia di inconferibilità e di incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico; - il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, che ha introdotto una serie di obblighi di pubblicità e di diffusione delle informazioni a carico delle pubbliche amministrazioni ed ha inasprito il sistema sanzionatorio per il mancato, ritardato o inesatto adempimento degli stessi. Il volume tiene altresì conto degli ultimi indirizzi giurisprudenziali, fra i quali è riportata la pronuncia delle Sezioni Unite del 24 ottobre 2013 sulla differenza fra la fattispecie di induzione indebita di cui all'art. 319-quater c.p. e quella di concussione di cui all'art. 317 c.p., facente seguito alle novità introdotte dalla L. 190/2012, legge sull'anticorruzione.

[Copyright: d422f653bbf7c5948914ac4dd24575c9](https://www.amazon.it/dp/B000000000)