

Idalberto Chiavenato Introduccion A La Teoria General

Este no es un texto más sobre Administración. En esta obra, lo teórico es muy práctico, y la práctica no omite los “por qué”, los “por qué no” y los “para qué”. Frente a la complejidad del quehacer empresario y de su contexto, es cada vez más necesario abandonar los enfoques lineales o fragmentados, y reemplazarlos por modos de pensar y actuar integradores, que interrelacionen y realimenten, o sea, enfoques sistémicos. El libro está escrito por 12 personas con diferentes trayectorias y enfoques. Su creador y coordinador, Enrique G. Herrscher –cuyo estilo expositivo los lectores ya conocen de sus otros libros en esta colección–, es autor de 12 de los 32 capítulos. Otros 11 capítulos -de los dos coautores principales, Alfredo Rébora y Claudia D’Annunzio, respectivamente decano e investigadora especializada en PyMEs, de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Centro (Pcia. de Buenos Aires)- aportan su visión eminentemente académica. Y los 9 capítulos de otros tantos colaboradores tienen, como es obvio, la impronta de sus particulares visiones y campos de actuación. El conjunto está enfocado a las empresas de tamaño mediano de la Argentina y –por analogía– de Latinoamérica, que tengan el impulso de llegar a medianas. Todas ellas deben estar bien administradas, so pena de desaparecer (a diferencia de la gran empresa, capaz de perdurar gracias a sus recursos). Todas deben ser eficaces en su planeamiento, gestión y control. No se trata de rentabilidad solamente económica, sino también social: que su desempeño sea el de un subsistema de la sociedad y que su aporte sea mayor que los

recursos que le extrae. Esta noción explica el foco de la presente obra y la justifica. En el libro se plantean los fundamentos teóricos que sirven de sustento a una postura sobre la visión estratégica que, en opinión de la autora, debería orientar el trabajo en el ámbito de la gestión de los recursos humanos. Esta disciplina debería orientarse a una humanización de su estrategia para responder adecuadamente a los requerimientos de la responsabilidad social que le cabe a toda organización de trabajo, sea pública o privada. La tesis central del libro es que frente al escenario actual de cambio permanente y del rol preponderante del conocimiento, la gestión de los recursos humanos debe ser enfocada como una herramienta de desarrollo organizacional que permita enfrentar dicho escenario de manera eficiente, no solo desde la perspectiva de la empresa sino, especialmente, desde la perspectiva de las personas que trabajan en ella. La responsabilidad social de las empresas, concepto en creciente desarrollo, debería incluir esta dimensión. El primer capítulo es una explicación de los objetivos del libro y de su postulado de base. El segundo capítulo es una descripción del entorno en el cual se da, hoy en día, la gestión de los recursos humanos y un análisis de la sociedad del conocimiento y del cambio social permanente. El tercer capítulo es un análisis de los fundamentos teóricos del desarrollo organizacional y de la metodología de base para enfrentar esta actividad. El cuarto capítulo es un análisis de la estrategia actual predominante en el área de gestión de recursos humanos y una proposición de los lineamientos para una nueva estrategia y una nueva metodología. El quinto capítulo contiene análisis y propuestas en relación con la función específica de evaluación del desempeño. En el sexto capítulo hay análisis y propuestas en el ámbito de la capacitación, formación y desarrollo de las personas en su lugar de trabajo. [Este texto fue escrito sin tildes ni otros caracteres especiales para

evitar errores con el navegador.]

Libro especializado que se ajusta al desarrollo de la cualificación profesional y adquisición de certificados de profesionalidad. Manual imprescindible para la formación y la capacitación, que se basa en los principios de la cualificación y dinamización del conocimiento, como premisas para la mejora de la empleabilidad y eficacia para el desempeño del trabajo.

Esta obra ofrece un centenar de propuestas y soluciones para múltiples aspectos de la vida empresarial en los que el protagonismo reside fundamentalmente en las personas. Cada instrumento incluye una presentación, su finalidad, soluciones e informaciones que ofrece, posibles acciones de implementación, e indicadores de calidad para su uso. Directivos, managers, responsables de equipos, ámbito de recursos humanos y formación, comunicación interna, además de profesores, formadores, consultores son sus usuarios, así como estudiantes de Master de RRHH, MBA, EMBA. INDICE: Planificación de las necesidades del personal. Análisis y descripción de puestos de trabajo. Valoración de puestos de trabajo. Selección de personal. Plan de acogida. Formación. La identificación del potencial y la promoción interna. Evaluación del desempeño individual. Comunicación interna. Motivación, Gestión del estrés, Gestión del tiempo, etc.

This book is About the Science of Public Administration about what we know and

what we need to know about it, as well as what we can do to make science more useful to the state and society. The disarticulation between the Science of Public Administration and the administrative practice of the XXI century causes that the public administrator does not have the theoretical elements and the sufficient tools for the efficient and effective treatment of public affairs. The administration Public and its science have to be rethought not only from their inheritance, but also from their potential to provide intellectual tools and practices that increase public capacity. That is, make a stronger, smarter and more efficient state, which can only be achieved with a solid and useful body of knowledge. From the detailed study of the State, the Science of Public Administration and its practice, facing the current needs of the governments, the author proposes elements for its consolidation and strengthening in the XXI century.

El mundo vive una nueva realidad con el avance de internet y las actividades industriales. Sin embargo los principios, teorías y modelos de la ciencia de la administración son y serán inmutables. Para esta nueva edición los autores añadieron a la estructura temática -la administración como objeto de estudio, la administración en la historia, las escuelas de la administración, y teorías y prácticas administrativas- dos nuevos capítulos sobre sostenibilidad e innovación empresarial. Por su enfoque global y la referencia a autores clásicos de la

administración, este texto es útil en la formación profesional para estudiantes de ciencias empresariales, ciencias humanas e ingenierías, y como texto de apoyo y referencia para líderes en los sectores público y privado.

Investigación en la sociedad del conocimiento - Importancia y pertinencia de la investigación en la sociedad del conocimiento - Ciencia, progreso, calidad de vida - Fundamentos epistemológicos de la investigación científica y de las ciencias sociales - Epistemología o filosofía de las ciencias - Sobre el concepto de ciencias sociales - Complejidad e interdisciplinariedad de la ciencia - Proceso de investigación científica - Métodos del proceso de investigación científica - Instrumentos de medición y recolección de información primaria en ciencias sociales - Instrumentos de recolección de información.

El modelo administrativo que caracteriza la operación de la organización, se fundamenta en los planteamientos propuestos por los diferentes autores que en el transcurso del tiempo han formulado las conocidas teorías administrativas. Este trabajo permite al lector entender que la cultura de la organización está determinada por los modelos que tienen mayor aplicación por los administradores, así como por su origen, ya sea de carácter público o privado. El texto hace un análisis comparativo de dos instituciones del sector salud de Bogotá con el cual identifica los rasgos de cultura y las describe, comprobando que los modelos administrativos al igual que el carácter de la organización determinan la cultura de la organización.

CONTENIDO: La administración en las antiguas civilizaciones - La administración durante el período medieval - El despertar de la administración - Los primeros autores sobre

administración - El prelude de la administración científica - La administración científica - Conceptos de principios del siglo XX - Escritores y críticos menores - Los filósofos de la administración - Aparición de escuelas del pensamiento administrativo - Escuela cuantitativa - Escuela estructuralista - Enfoque neoclásico de la administración - Escuelas de sistemas - Comportamiento humano y desarrollo organizacional - Teoría organizacional y teoría de la contingencia - La producción flexible - Administración de la tecnología y la innovación - Administración estratégica - Administración y sociedad del conocimiento - La historia y la administración contemporánea - Autores latinoamericanos.

El individuo y las organizaciones es un ensayo que reflexiona sobre la posición del ser humano en sus relaciones con el entorno. Se cuestiona el camino por donde discurre la vida más que las metas que se logran. Analiza las dos veredas por las que transitamos: una, la que busca nuestra propia individualidad; otra, construida por una maraña de instituciones en las que participamos y gobiernan nuestro mundo. Todo, confundido en una mezcla de ideologías, ciencia, racionalidad, emoción y bastante lirismo.

" La administración de sueldos, salarios, y prestaciones, es un elemento estratégico en la función de recursos humanos, pues el éxito de un sistema de compensación se basa en establecer un equilibrio entre los conceptos que lo integran. Esta obra permitirá al estudioso de la materia encontrar la respuesta y la orientación necesaria para implantar un sistema de compensación acorde con el entorno empresarial moderno."--Provided by publisher.

El texto define al proyecto civil como una obra de características propias, destinada a satisfacer una necesidad precisa y bien determinada. Su materialización comprende las actividades de diseño, ejecución, puesta en servicio y verificación de que se cumple en

plenitud la función que la justifica. A su vez, la administración de proyecto se entiende como el proceso o forma de trabajo que les permitirá a los responsables lograr ese objetivo. La manera de administrar bien no es única: ha evolucionado con los tiempos y las culturas. Por este motivo, los autores han incluido en el texto los cambios históricos de los criterios de gestión y los conceptos actuales que enseña la literatura, pero también han incorporado la propia visión, producto de sus experiencias profesionales y docentes. En esta tercera edición se han revisado todos los capítulos, precisando conceptos y agregando ejemplos. Se incorporaron las investigaciones recientes en el área de la administración, que busca mejorar la eficiencia, optimizando la planificación en todas las etapas del proyecto, para así eliminar pérdidas, agregar valor al producto y perseguir el mejoramiento continuo de la gestión.

Introducción a la teoría general de la administración una visión integral de la moderna administración de las organizaciones
Introducción a la teoría general de la administración
Evolución del pensamiento administrativo en la educación
costarricense
EUNED
Introducción a la teoría general de la administración
Administración: de la teoría a la acción
EdiUNSLiderazgo y Compromiso Social
BUAP
Foundations for Public Administration Science in the 21st Century
INAP

[Copyright: 883938ce9bc114ece0cafe77293194fd](http://883938ce9bc114ece0cafe77293194fd)